



fachwirt-praesentation.de
Die beste Vorbereitung auf die mündliche Prüfung

Ausgangssituation:

Als neue(r) Mitarbeiter eines mittelständischen Unternehmens haben Sie die Position des/r Betriebsstellenmeisters/in. Sie leiten ein Team von rund 20 Mitarbeitern.

Die seit langem geplante systematische Personalentwicklung soll nun eingeführt werden.

Die Vorteile werden von vielen geschätzt, aber es gibt auch Gegenstimmen: Die Geschäftsleitung befürchtet zu hohe Kosten, die Mitarbeiter sehen Überstunden sowie auch die Abwesenheit während Bildungsmaßnahmen auf sich zukommen. Die Diskussion ist somit noch nicht abgeschlossen.

Ihre Aufgaben:

1. Erläutern Sie die Zielbereiche der Personalentwicklung
2. Nennen Sie je 3 Vorteile der Personalentwicklung für die Mitarbeiter und für das Unternehmen
3. Es werden verschiedene Möglichkeiten der Mitarbeiterentwicklung diskutiert. Erklären Sie „Training on the Job“ und „Training off the Job“ und nennen Sie jeweils 2 dazugehörige Bildungsmaßnahmen.

(Zur Lösung fehlende Informationen bitte ergänzen)