



fachwirt-praesentation.de
Die beste Vorbereitung auf die mündliche Prüfung

Ausgangssituation:

Als neue(r) Mitarbeiter eines mittelständischen Unternehmens haben Sie die Position des/r Betriebsstellenmeisters/in. Sie leiten ein Team von rund 15 Mitarbeitern.

Ihr Unternehmen hat massive Schwierigkeiten, Auszubildende für den gewerblich/technischen Bereich zu finden. Die vorhandenen Bewerber genügen bei weitem nicht den Anforderungen, die das Unternehmen vorgibt. Trotzdem sollen auch im nächsten Jahr die vorhandenen Ausbildungsplätze besetzt werden, da das Unternehmen sehr große Nachwuchsprobleme hat.

Zusammen mit der Ausbildungsleiterin besprechen Sie nun gemeinsame mögliche Maßnahmen, um die Situation zu verbessern

Ihre Aufgaben:

- Erläutern Sie 4 Gründe, die für eine Ausbildung im eigenen Unternehmen sprechen
- Welche Möglichkeiten hat das Unternehmen, „lernschwache“ Auszubildende zu fördern und zu entsprechend unterstützen? Beschreiben Sie 3 Möglichkeiten
- Mit den Auszubildenden im 3. Lehrjahr sollen Sie ein halbes Jahr vor der Abschlussprüfung Beurteilungsgespräche führen, um deren Potentiale zu ermitteln sowie eine mögliche Förderung durch das Unternehmen zu ermöglichen.
Beschreiben Sie den Ablauf eines solchen Gesprächs in 5 Phasen. Gehen Sie dabei auch auf mögliche Ziele ein

HINWEIS: Zu dieser Aufgabe findest Du die **Lösung** sowie wertvolle Hinweise zu **möglichen Fragen** im **Fachgespräch** in meinem Buch: „Leitfaden für die mündliche Prüfung“ für den Industriemeister, Logistikmeister und den Meister für Kraftverkehr.



Hier ist es erhältlich: <https://der-pruefer.de/shop>

Übungsaufgaben zur Vorbereitung auf die **mündliche Prüfung** für den **Industriemeister**, **Logistikmeister** und **Meister für Kraftverkehr** findest Du auf: <https://fachwirt-praesentation.de/industriemeister/uebungsaufgaben-logistikmeister/>